



SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

1. FUNCTIE

Functietitel: Technisch Assistent Kinderboerderij
Functiefamilie: Vakman-Specialist
Niveau: D
Weddeschaal: D1-D3
Cluster: Openbaar Domein

2. DEELNEMINGSVEREISTEN

Aanvullende voorwaarden:

- Je bent in het bezit van een rijbewijs B;
- Je bent in het bezit van een uittreksel uit het strafregister: Artikel 596.2

3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

A. Pre-selectie

Opdracht:

Indien er meer dan 20 kandidaten voldoen aan de deelnemingsvereisten in aanwerving, wordt er een eliminerende preselectie uitgevoerd. Dit om de organisatie van de praktische proef haalbaar te maken. De pre-selectie vindt plaats op dezelfde dag als de praktische proef. De proef bestaat uit een aantal vragen waarmee de basiskennis die minimaal aanwezig dient te zijn om de functie op te nemen, vb. voedersoorten, materialen,

Score:

De pre-selectie wordt gescoord op 20 punten. Enkel de 20 beste kandidaten die minimum de helft van de punten halen, worden toegelaten om de praktische proef af te leggen. De score van de pre-selectie dient enkel om het aantal kandidaten in aanwerving te herleiden tot maximaal 20. De punten spelen verder geen rol in de selectie.

B. Praktische Proef

Opdracht:

De kennis, ervaring en competenties worden via een aantal specifieke handelingen en opdrachten (op basis van de functieomschrijving) getoetst.

Score:

De praktische proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de praktische proef.

C. Mondelinge Proef

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie. Het doel van de opdracht is om te bepalen of de kandidaten het profiel hebben om als technisch medewerker werkliedenploegen tewerkgesteld te worden.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 50 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

4. GESLAAGDEN

Enkel de kandidaten die

- In geval van de organisatie van een pre-selectie horen bij de 20 best gerangschikte kandidaten die minimaal de helft van de punten halen
- 50% van de punten behalen op zowel de praktische als de mondelinge proef
- **én** 60% van de punten behalen in totaliteit

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.