



## SELECTIEPROGRAMMA (AANWERVING)

### 1. FUNCTIE

---

**Functietitel:** Ploegbaas  
**Functiefamilie:** Leidinggevend operationeel  
**Niveau:** C  
**Weddeschaal:** D4-D5  
**Cluster:** Openbaar Domein

### 2. DEELNEMINGSVEREISTEN

---

**Aanvullende voorwaarden:**

- minstens 2 jaar nuttige ervaring in het organiseren en begeleiden van werkliedenploegen
- in het bezit zijn van een rijbewijs B

### 3. ONDERDELEN VAN DE SELECTIE

---

#### A. Schriftelijke Proef

Opdracht:

Opmaak van een werkplanning voor de uitvoering van een of meerdere opdrachten voor een of meerdere ploegen werklieden van Openbaar Domein, met inbegrip van de werkverdeling, eventuele veiligheidsvoorschriften, de nodige materialen en het nodige gereedschap. Bedoeling is de kennis van en de ervaring in het efficiënt organiseren van meerdere kleine ploegen werklieden te toetsen.

Score:

De schriftelijke proef telt mee voor in totaal 40 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de schriftelijke proef en worden toegelaten tot het volgende onderdeel van de selectie.

#### B. Assessment

Opdracht:

Deze proef beoogt de evaluatie van de voor de functie vereiste competenties, vaardigheden en attitudes, zoals in de functieomschrijving omschreven.

Score:

De resultaten zijn bindend om toegelaten te worden tot de mondelinge proef; een kandidaat die "niet geschikt" wordt bevonden op basis van de resultaten bij het assessment center, wordt uitgesloten van deelname aan de verdere selectieprocedure. Kandidaten die "geschikt" of "voorbehoud" als uitslag krijgen, worden wel verder toegelaten.

#### C. Mondelinge Proef

Opdracht:

Op basis van de functieomschrijving en het curriculum vitae peilen naar relevante kennis voor de functie, en de geschiktheid van de kandidaat toetsen aan de specifieke vereisten voor de functie. Het doel van de opdracht is om te bepalen of de kandidaten het profiel hebben om als technisch medewerker werkliedenploegen tewerkgesteld te worden.

Score:

De mondelinge proef telt mee voor in totaal 60 punten. Enkel de kandidaten die minimum 50% van de punten behalen zijn geslaagd voor de mondelinge proef.

#### **4. GESLAAGDEN**

---

Enkel de kandidaten die

- 50% van de punten behalen op zowel de schriftelijke als de mondelinge proef
- **én** 60% van de punten behalen in totaliteit

worden beschouwd als geslaagd en worden opgenomen in een 3 jaar geldige werfreserve.